

JAARVERSLAG 2018

Stichting BAKboord Den Haag



Stichting BAKboord Den Haag
Catsheuvel 113
2517 KA Den Haag
www.stichtingbakboord.nl

Den Haag, 4 maart 2019

Beste lezer,

Met gepaste trots bieden wij u het jaarverslag van Stichting BAKboord Den Haag over 2018 aan. We kijken met een goed gevoel terug op het jaar 2018. Vanaf de oprichting van Stichting BAKboord Den Haag, 25 augustus 2017, is hard gewerkt om ten behoeve van ex-gedetineerde mannen en vrouwen een goed traject werkbemiddeling en de daarvoor benodigde organisatie op poten te zetten. Met veel enthousiasme zijn bestuur, coaches en team in 2018 actief geweest om onze bijdrage binnen dit nazorgwerk op peil te brengen. Daarin zijn we geslaagd op zowel kwantitatief als kwalitatief niveau. Gebruik makend van de kennis en know-how uit het tijdperk waarin het project BAKboord nog onder de vlag van de Vincentiusvereniging Den Haag en de Stichting Ozanam functioneerde in combinatie met het nieuwe elan als Stichting BAKboord Den Haag.

Dit tweede jaarverslag is het eerste dat een heel jaar beslaat. Vanwege de oprichtingsdatum besloeg de eerste verslagperiode slechts vier maanden. In die laatste vier maanden van 2017 was veel werk verzet om de personele en financiële organisatie voor te bereiden om op 1 januari 2018 daadwerkelijk van start te kunnen gaan. 2018 werd het jaar van opbouwen van de organisatie, van de PR en de werving en de groei van het aantal vrijwilligers. Door stagnatie in de aanvoer van kandidaten bleef het aantal verwachte aanmeldingen iets achter. Inmiddels is het lek boven en konden in de laatste maanden van het jaar nog extra intakes plaatsvinden. Aan het einde van dit verslagjaar kunnen we de eerste, redelijk goede jaarcijfers presenteren. Dankzij de inzet en betrokkenheid van de bestuurders, maar meer nog dankzij de niet aflatende inzet van zeer geëngageerde vrijwilligers (jobcoaches) en teamleiders. Zij zijn de kurk waarop Stichting BAKboord Den Haag drijft.

In 2018 is verder veel werk gemaakt van het versterken van het vertrouwen dat de Stichting BAKboord Den Haag geniet bij partners, verwijzers, subsidiegevers en de gemeente Den Haag. Dat kon mede door de aanpassing van de organisatie en de aanstelling van twee teamleiders (1,14 fte.) die op een professionele wijze de organisatie verfijnden en het netwerk opwarmden en uitbreidden.

Ontwikkelingen rondom onze doelgroep bepaalt mede welke afslag we nemen; zo kon het gebeuren dat naast de gemeente Den Haag Stichting BAKboord Den Haag inmiddels ook met andere (rand)gemeenten zaken doet. Ex-gedetineerde kandidaten vanuit omliggende gemeenten weten ons te vinden en wij houden de deur voor hen niet gesloten als zij om begeleiding vragen. Met betrekking tot de financiering van een traject wordt bij aanmelding contact met desbetreffende gemeente gelegd en overleg gevoerd.

Ook is er in het najaar voor gekozen om -bij wijze van experiment- flexibeler om te gaan met de contra-indicaties verslavings- en psychiatrische problematiek bij ex-gedetineerde kandidaten. Ook vanuit de gemeente(n) wordt aangedrongen op een goede begeleiding van deze doelgroep onder de vrijkomende gevangenen. In 2019 zullen we dit evalueren en bekijken welke eisen het stelt aan de organisatie als we verbreding van de doelgroep BAKboord omarmen. In ieder geval zal deskundigheidsbevordering voor een deel van onze jobcoaches noodzakelijk zijn met het oog op kandidaten met een andersoortige problematiek.

In dankbaarheid werd het jaar 2018 afgesloten met relatief goede resultaten, een medewerkersbijeenkomst en het vooruitzicht waarin groei, stabiliteit en nieuwe plannen (zoals het organiseren van een symposium en de werkacademie) een logische plaats innemen.

Walther Burgering
voorzitter Stichting BAKboord Den Haag

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	pagina	04
a. Missie		
b. Mission statement		
c. Doelstelling		
d. Stichting		
Personeel	pagina	05
a. Samenstelling bestuur		
b. Personeel		
c. Deskundigheidsbevordering		
d. Werkzaamheden bestuur		
e. Werkzaamheden personeel		
Hoe het werkt	pagina	07
Financiën	pagina	10
Jaarcijfers	pagina	12

INLEIDING

a. Missie

De Stichting BAKboord Den Haag stelt zich ten doel:

1. Het begeleiden van ex-gedetineerden naar (betaald) werk in de Haagse regio en hen te helpen dit werk te behouden.
2. Tevens beoogt de Stichting ex-gedetineerden – daar waar nodig- te ondersteunen op de leefgebieden wonen, financiën en persoonlijke relaties.

b. Mission statement

BAKboord heeft de overtuiging dat ieder mens een nieuwe kans verdient. Niet alleen de ex-gedetineerde (m/v), maar ook de werkgever en de samenleving als geheel zijn erbij gebaat dat mensen met een detentieverleden weer volwaardig kunnen meedraaien in de maatschappij. Stichting BAKboord Den Haag laat zich inspireren door begrippen als menselijke waardigheid, algemeen belang en solidariteit.

Stichting BAKboord Den Haag beoogt dat ex-gedetineerde mannen en vrouwen – mede door het aangaan van een betaalde betrekking- zich verder wapenen tegen terugval in de criminaliteit en verantwoordelijkheid nemen voor zichzelf en hun omgeving. Stichting BAKboord Den Haag wil een bijdrage leveren aan volledige participatie van ex-gedetineerde mannen en vrouwen in de samenleving waarin zij leven en werken.

De kern van de BAKboord-benadering die door onze medewerkers in praktijk wordt gebracht bestaat uit: *aanwezigheid, vertrouwen, meeleven, stimuleren, motiveren, trouw zijn en blijven, zelfzorg en oprechtheid*. Een BAKboord-medewerker heeft oog voor iedere deelnemer. Hij/zij gaat een professionele, stimulerende en coachende binding aan. Hij/zij ziet deelnemers niet als consumenten van een aangeboden programma maar als actieve deelnemers in ontmoeting en toeleiding naar werk.

c. Stichting BAKboord Den Haag wil haar doel bereiken door

- de inzet van professionals én deskundige coaches op vrijwillige basis en door alle andere wettelijke middelen.
- een goede samenwerking met de gemeente Den Haag¹, met partners en met verwijzers op het gebied van resocialisatie en reclassering van ex-gedetineerde mannen en vrouwen.
- een goede samenwerking met werkgevers in de regio.

d. Stichting BAKboord Den Haag is opgericht op 25 augustus 2017 en was in 2018 gevestigd op het adres: Catsheuvel 113, 2517 KA te Den Haag.

Website: www.stichtingbakboord.nl

Email: info@stichtingbakboord.nl

Telefoon: 0611-148.029

KvK: 69469776

¹ Focus van Stichting BAKboord Den Haag is de samenwerking met Den Haag. Echter, waar ex-gedetineerden woonachtig zijn in omliggende gemeenten wordt ook met die gemeenten contact gezocht en zo mogelijk samengewerkt, op het gebied van financiën, Veiligheidshuis en reclassering/begeleiding.

Bank: NL60 ABNA 0251223272 t.n.v. Stichting BAKboord Den Haag

PERSONEEL

a. De samenstelling van het bestuur op 31 december 2018 was als volgt:

- Dhr. drs. C.W. (Walther) Burgering, voorzitter
- Dhr. A. J. (Ad) van Velzen, secretaris
- Dhr. A.P.J. (Ton) Ferber, penningmeester
- Dhr. drs. D. (Dirk) Offringa, algemeen lid
- Dhr. drs. R.B. (Robin) ten Hoopen is als adviseur verbonden aan het bestuur.

b. Personeel

Beroepskrachten die in dienst zijn (geweest) bij Stichting BAKboord Den Haag zijn:

- Mw. drs. L. Post, projectleider van 31 december 2017 – 30 juni 2018
- Dhr. M. Wuijster, teamleider van 15 augustus 2018 – 31 december 2018
- Mw. drs. C.G. van Veen, teamleider van 1 februari 2018 – 31 december 2018

c. Deskundigheidsbevordering

Het bestuur van Stichting BAKboord Den Haag heeft een cursus aangeboden gekregen van PEP Den Haag met het oog op ondersteuning van het bestuurswerk en heeft hierover in juni overleg gevoerd; in de loop van 2019 zal van dit aanbod gebruik gemaakt worden.

Deskundigheidsbevordering van het personeel is in voorbereiding (managementcursus voor een van de teamleiders) en zal in 2019 effectief worden.

Deskundigheidsbevordering van de jobcoaches wordt primair vormgegeven door de tweewekelijkse intervisie onder leiding van een van de teamleiders. Op uitnodiging komen gastsprekers op specifieke terreinen als coaching, arbeidsbemiddelingstrajecten/regelgeving, persoonlijke ontwikkeling en detentieschade, omgaan met psychiatrische en/of verslavingsproblematiek en andere relevante onderwerpen.

d. Werkzaamheden bestuur Stichting BAKboord Den Haag

- begeleiding (interne) organisatie Stichting BAKboord Den Haag, waarin
 - het organiseren van twee beleids/procesmiddagen voor alle medewerkers met het oog op verandering/aanpassing organisatie
 - vormgeven aan vrijwilligersbeleid, gedragscode en aanstellen vertrouwenspersoon
 - het aanvragen van Verklaringen Omtrent Gedrag (VOG) voor medewerkers
 - onderzoek naar en voorbereiding van invoering privacyregeling (AVG) en veilige digitale omgeving
 - organisatie van medewerkersbijeenkomsten met het oog op onderlinge ontmoeting
 - begeleiding van de commissie fondswerving
- voorbereiding (externe) organisatie, waarin
 - het benaderen van ambassadeurs voor Stichting BAKboord Den Haag
 - overleg met subsidiegevers, gemeente, justitie, partners, verwijzers, fondsen
- ontwikkelen projectjaarplan/werkplan bestuur 2019 Stichting BAKboord Den Haag
- financiële aanvragen indienen en prestatieafspraken vastleggen (gemeente), onderzoek naar

Teamleider Katja van Veen:
“Deelnemers zijn echt gemotiveerd.”

“Wat vooral opvalt in het contact met werkgevers is dat ze het erg prettig vinden dat er een goede risicoanalyse plaatsvindt. Waar is de kans van slagen voor die ene specifieke ex-gedetineerde het grootst? Waar zijn de risico's op mislukken het kleinst? Ook het feit dat onze deelnemers nog een half jaar nadat ze een aanstelling hebben gekregen begeleid worden op de werkplek door onze jobcoaches, kunnen werkgevers zeer waarderen. Hier spreekt vertrouwen uit, het is een geruststelling voor werkgevers en daarmee wordt de kans van slagen aanzienlijk vergroot.

Ook wordt door hen gewaardeerd dat onze deelnemers vrijwillig bij ons komen; er is geen verplichting vanuit enige instantie om zich bij ons aan te melden. Dat laat zien dat de deelnemer echt gemotiveerd is.

Daarnaast is het opvallend dat verwijzers het waarderen dat de begeleiding zo op maat is. Er wordt echt gekeken wat die ene specifieke deelnemer nodig heeft, in plaats van dat ze moeten meelopen in grote, vooraf bedachte programma's.

Het feit dat we ons vooral richten op de factor arbeid, tenslotte, is belangrijk; er zijn meerdere trajecten voor ex-gedetineerden, maar slechts weinig richten zich specifiek op dit onderdeel. En dat terwijl het hebben van (betaald) werk van wezenlijk belang is voor het opbouwen van een nieuw bestaan.”

financieringsmogelijkheden voor de lange termijn

- sollicitatie en aanstelling van twee teamleiders
- vaststellen meerjarige begroting, waaronder de begrotingen van 2018 en 2019
- verantwoording verzorgen van alle werkzaamheden en financiële transacties

e. Werkzaamheden personeel

+ teamleiders

- continue aandacht voor (ontwikkeling en flexibel houden van) inrichting van de organisatie
- opzetten en vernieuwen van digitale (werk)omgeving met het oog op EU-privacy-wetgeving
- opzetten en begeleiden van commissies, waaronder commissie voor PR en Communicatie,
 - Werkacademie en Symposium
- coördinatie coaches, bestuur en teamleiders
- verzorgen van en aandacht voor de ontwikkeling van intervisie-bijeenkomsten jobcoaches
- werving deelnemers/kandidaten en voorbereiden en (mede)verzorgen van intakes
- onderhouden en uitbreiden van netwerkcontacten (partners, verwijzers, gemeenten, justitie, werkgevers, fondsen en vrijwilligers)
- PR en publiciteit
- voorbereiding en organisatie Symposium 2019
- voorbereiding en organisatie Werkacademie 2019
- opzetten en uitvoeren administratie trajectbegeleidingen en verantwoording van deze trajecten

HOE HET WERKT

Delicten komen zelden alleen. Daarom kampen ex-gedetineerden ook met wat multi-problematiek genoemd wordt. Zij hebben veelvuldig te maken met verslaving, schulden, agressie, het dagelijks zoeken naar eten en/ of een woning. Het zal je kind maar wezen... voor het leven getekend en zoekend naar een manier om van een tweede kans een mooi en bestendig toekomstmoment te maken. Stichting BAKboord Den Haag mag hieraan haar steentje bijdragen.

Stichting BAKboord Den Haag schenkt vertrouwen om verder op voort te bouwen. We maken samen met gemotiveerde ex-gedetineerden nieuwe, bestendige plannen om hun leven – van binnenuit – anders vorm te geven. Met herwonnen zelfvertrouwen én nieuw gegeven vertrouwen vanuit een werkgever en een jobcoach, ontstaan in hun levens nieuw elan en perspectief. Kortom: een nieuwe toekomst.

Dat deed Stichting BAKboord Den Haag bij het sluiten van het jaar 2018 met dertien coaches, vier bestuursleden, een bestuursadviseur en twee professionele krachten. Een mooie groep enthousiaste en bevlogen mensen, die even zoveel ex-gedetineerde mannen en vrouwen op weg weet te helpen naar een toekomst waarin arbeid identiteitsvormend is en medebepalend voor een nieuwe stabiliteit.

Maatwerk leveren we, omdat geen mens hetzelfde is en geen leven hetzelfde verloopt. Op basis van gedeeld vertrouwen en gevoede motivatie werkt de relatie tussen jobcoach en kandidaat optimaal om deelnemers aan het werk te krijgen én te houden. Daarvoor zijn we opgericht en daarom steken we veel vrije tijd in mensen – om hen op een goede (werk)plek te krijgen.

VAN PROJECTPLAN NAAR REALITEIT

In 2018 hebben we als organisatie ervaren dat we sneller wilden dan kon. De realiteit is dat het langzaam gaat. Na een half jaar maakten we een tussenbalans op en zagen we dat – mede dankzij de steun van diverse fondsen, de gemeente Den Haag, partners en samenwerkingsorganisaties – BAKboord wel weer werkt voor ex-gedetineerden die vrijkomen.

Ik heb geluk gehad dat ik een baan gevonden heb

René kwam eind 2017 uit een detentieperiode van 18 maanden en liet zich succesvol door BAKboord begeleiden.

“Al bij mijn aanhouding beseftte ik dat mijn leven niet meer hetzelfde zou worden na mijn straf. Ik heb mijn detentietijd dan ook grotendeels gebruikt om problemen die ik erna kon verwachten op te lossen. Eén van die dingen was dat ik geen baan meer zou hebben als ik weer naar buiten zou gaan. Ik ben gaan zoeken (...) en toen kwam ik BAKboord tegen. Dat leidde tot een eerste ontmoeting met mijn jobcoach, al in de eerste week na mijn vrijlating.”
“Hij was de eerste die tegen me zei dat ik een heftige periode achter de rug had en dat ik de tijd mocht nemen om daarvan te herstellen. Zelf keek ik daar niet zo tegenaan, ik vond dat ik mijn straf had verdiend en wilde zo snel mogelijk de draad weer oppakken. Ik ging daarmee aan mezelf voorbij, maar ook aan de manier waarop een deel van de samenleving aankijkt tegen ex-gedetineerden.”

René heeft werk. “Ik heb het geluk dat ik een baan heb gevonden die in de richting komt van wat ik deed voor mijn detentie, al heb ik wel stappen terug moeten doen. Dat is vervelend, maar van hieruit kan ik makkelijker verder solliciteren als dat nodig is.”

Bron: de Bonjo, oktober 2018

Daarnaast moesten we constateren dat er veel tijd besteed was aan de organisatie zelf, het op gang brengen van de PR, de selectie en werving van deelnemers, en het ‘opwarmen’ van het benodigde netwerk van partners, verwijzers, gemeenten en werkgevers.

EERSTE HELFT 2018

Met veel energie startten we op 1 januari met projectleider Lianne Post. Zij moest vooral de organisatie opbouwen en zorgen dat iedereen in het veld van de nazorg van de doorstart en actief bestaan van Stichting BAKboord Den Haag op de hoogte was. Zes jobcoaches stonden klaar, maar de eerste koppelingen met ex-gedetineerden kwamen pas in maart. De projectleider wist de organisatie goed van de grond te tillen en werd in februari versterkt met relatiebeheerder Katja van Veen. Verwijzers kwamen meer in beeld en de aanmeldingenstroom kwam een beetje op gang.

TWEEDE HELFT 2018

Tijdens de zomer werd door een vrijwilliger ‘op de zaak gepast’. Na het (voorziene) afscheid van onze ‘projectleider doorstart’, in juni, was het wachten op de nieuwe teamleider. Die kwam per 15 augustus. Na een korte inwerkperiode steeg het aantal aangebrachte BAKboord-kandidaten vanaf half september, maar kwam het nog niet op het voor 2018 verwachte aantal deelnemers. De organisatie was inmiddels aangepast: BAKboord werkte nu met twee inwisselbare teamleiders, Katja (9 uur per week) en Michel (32 uur per week).

In het najaar stond de focus van werving primair op het vergroten van het aantal jobcoaches. En met succes. Tegen het einde van de herfst stond de teller van deze belangrijke groep op 13. Gegroeid in aantal en in diversiteit. Hierdoor kon het aantal intakes van kandidaten en te starten trajecten in die laatste maanden van het jaar ook substantieel stijgen.

RESULTATEN EN VERWACHTINGEN

In het projectplan 2018 stonden de ambities verwoord: 20 ex-gedetineerden aan het werk/in opleiding, 15 ex-gedetineerden resultaten op andere leefgebieden. Dus: totaal 35 deelnemers in begeleiding gehad met goed resultaat. Deze score is niet gehaald. De onderstaande grafiek geeft de resultaten weer op 31 december 2018 in vergelijking met de vorig jaar verwoorde ambitie.

Resultaten 2018

Per 31 december 2018	Ambitie 2018	Realiteit 2018
Deelnemers aan het werk/opleiding	20	7
Deelnemers met resultaten op ander gebied dan arbeid	15	8
Nog lopende trajecten	10	10
Aantal aanmeldingen	57	41
Aantal intakes	50	29
Aantal jobcoaches	10	13
Aantal fte. personeel (2 personen)	1,0	1,14

Dit zijn tegenvallende cijfers, maar zeker gezien het feit dat we pas vanaf half augustus op 'volle oorlogsterkte' zijn voor wat betreft de teamleiders en de jobcoaches én vanwege het lage aantal verwijzingen, het hoogst haalbare voor dit jaar. De echte oorzaak voor het lage aantal verwijzingen werd pas half december 2018 opgespoord en opgelost. Daarmee kon het geen effect meer sorteren op de cijfers van het jaar 2018.

De instroom viel enerzijds tegen, omdat verwijzingen via Bureau Nazorg (onze belangrijkste verwijzer) ver achter bleven. Na veel speurwerk en overleg bleek dat BAKboord – na de doorstart eind 2017- niet opnieuw in het verwijssysteem was ingebracht. Hierdoor stagneerde letterlijk de aanvoer, omdat Stichting BAKboord Den Haag wel in beeld was op managementniveau, maar totaal niet op het niveau van plaatsing en verwijzing.

Maatregelen werden genomen en het team had zich tussen september en december al extra ingezet om via andere verwijzers dan Bureau Nazorg aanmeldingen te krijgen, hetgeen ook deelnemers opleverde. Tevens werden uitgebreide contacten met randgemeenten in deze periode gelegd – met resultaat. Daarnaast rekte Stichting BAKboord Den Haag - in overleg met het Leger des Heils en reclassering Fivoor – bij wijze van experiment haar toelatingscriteria iets op. Hierdoor creëerden we plaatsen voor deelnemers, die gehinderd werden door verslavings- of psychische problematiek. Eind 2018 hadden wij -volgens deze procedure- twee deelnemers in traject genomen en kwamen nog twee aanmeldingen binnen voor een intakegesprek begin 2019.

Qua aanmeldingen hebben we als Stichting BAKboord Den Haag bij deze situatie zeker gewonnen. Het oprekken van de selectiecriteria wordt begin 2019 geëvalueerd, mede met het oog op de noodzakelijk deskundigheidsbevordering van de jobcoaches bij n eventueel vervolg. Nu het euvel van het stokken van de aanvoerstroom bekend en verholpen is, worden meer 'gewone' BAKboordaanmeldingen verwacht via Bureau Nazorg.

Tips deelnemer BAKboordprogramma René

"Je kunt niet vroeg genoeg beginnen met het maken van plannen voor je tijd na detentie. Dat levert jezelf een positieve instelling op en het straalt ook af op anderen. Besef daarnaast dat het hebben van werk de toegangspoort is naar allerlei andere zaken in je leven. Als je het gevoel hebt je dagen zinvol te besteden, wordt het makkelijker om andere stappen te zetten op weg naar geluk.

Tenslotte: durf je zelf toe te staan hulp te vragen! Mensen die met je meelopen en -kijken na je detentie zien soms verrassend andere mogelijkheden dan jijzelf. En dat kan je meer opleveren dan waarop je gehoopt had."

Zo ging René eerst aan de slag in vrijwilligerswerk voordat hij de stap naar betaald werk zette. Iets waar hij zelf nog niet over nagedacht had, maar dat beter bij zijn maatschappelijke terugkeer paste en stabiliteit gaf.

FINANCIËN-

In 2018 was Stichting BAKboord Den Haag voor 55% van haar begroting afhankelijk van fondsen en subsidies. Daarnaast was er een contract met de gemeente Den Haag met afspraken over vergoedingen per afgerond traject. In de loop van het jaar zijn daar vergoedingsafspraken bijgekomen met de gemeente Zoetermeer en is er contact geweest met de gemeenten Delft, Voorburg-Leidschendam, Pijnacker-Nootdorp en Rijswijk. Niet alle contact heeft geresulteerd in klinkende afspraken. Enkele trajecten in 2018 zijn (deels) via particulier initiatief of aanvraag

*Jobcoach Aad:
"Soms hoeft er helemaal
niet gepraat te worden
over hun achtergrond."*

"We laten deelnemers vaak ook even dromen in onze gesprekken. Wat zou je eigenlijk willen, op de lange termijn? Dat is misschien helemaal niet haalbaar, maar dat komt wel in het plan dat we met hen maken. Daarna gaan we kijken hoe we stapje voor stapje daar naartoe kunnen werken. Dat kan eerst vrijwilligerswerk zijn - dan testen we ook of ze werk, ritme en verantwoordelijkheid weer aankunnen - en dan proberen we samen met hen een baan te vinden. Ze moeten zelf in actie komen, wij ondersteunen ze hierin. In sommige gevallen gaan deelnemers solliciteren bij werkgevers die weten dat ze bij ons vandaan komen, dus dan hoeft er helemaal niet gepraat te worden over hun achtergrond, want die werkgevers hebben daar geen problemen mee."

gefinancierd.

2018 was voor Stichting BAKboord Den Haag een jaar van de eindjes aan elkaar knopen. Dat betekende onrust en instabiliteit. Het bestuur heeft zich ingespannen om voor 2019 (en verder) een grotere financiële stabiliteit te realiseren. Het komende jaar wordt het verdienmodel onder de organisatie verfijnd en verbeterd, om eind 2019 een stabiel financieringssysteem in werking te hebben.

Voor stabiliteit is enerzijds een grotere actieradius en caseload nodig. Meer jobcoaches kunnen meer deelnemers aan. Meer deelnemers genereert meer inkomsten. Anderzijds gaat het verdienmodel op de schop en wordt meer rendabel gemaakt.

Zo wordt er kritisch en opbouwend gekeken naar de (gemeentelijke) vergoedingen die nu in het vooruitzicht zijn gesteld en afgesproken. Stichting BAKboord Den Haag wil in 2019 bekijken of de doelgroep waarvoor zij werkt structureel te verbreden valt en ook – onder voorwaarden – kandidaten met verslavings- en/of psychiatrische problematiek onder haar hoede te nemen zijn. Een grotere diversiteit in problematiek en derhalve in begeleiding heeft een verhogend effect op de huidige trajectvergoeding. Overleg hierover start in 2019.

Nog enkele andere maatregelen zijn getroffen of liggen in het verschiet.

+ In de tweede helft van 2019 staat een grote aanvraag bij een bankfonds op de rol. Overstappen naar deze bank is hiervoor noodzakelijk en in bewe-

ging gezet.

- + Een groot loterijfonds doet aan meerjarige ondersteuning. Onderzoek of BAKboord hiervoor in aanmerking komt is gestart.
- + Aanmelding als Niet-Justitieel gebonden Organisatie (NJO) kan Stichting BAKboord Den

Haag een substantiële (jaarlijks aan te vragen) subsidie opleveren. De aanmelding is in december 2018 gedaan en wordt begin 2019 afgehandeld.

+ Er wordt in 2019 een bedrag via *crowdfunding* verwacht als investering in een snelle en goede ontwikkeling en groei van de organisatie van Stichting BAKboord Den Haag. Aanmelding bij een *crowdfundingsplatform* is in de laatste fase.

Dit alles is bedoeld om het onderliggende verdienmodel te optimaliseren en om als stichting minder afhankelijk te zijn van bijdragen aan giften, subsidies of fondsen. In de begroting van 2019 wordt wederom rekening gehouden met een bijdrage van 55% aan giften, subsidies en fondsen². Doel is om dit voor het laatste jaar zo hoog te laten zijn. Vanaf 2020 wordt de post giften, subsidies en fondsen naar verwachting -onder invloed van boven gestelde maatregelen- bijgesteld tot onder de 35%.

Tot slot volgen hieronder de jaarcijfers over 2018.

² Dit is na aftrek van de post 'Werkacademie'; deze gaat alleen door als volledige financiering vooraf is geregeld.

JAARCIJFERS 2018

Saldo 31-12-2017 € 3.850,00

	Inkomsten	Uitgaven	Saldo
	€	€	€
Trajecten gemeenten	13.000,00		
Fondsen	42.000,00		
Giften	1.400,00		
Geldlening	10.000,00		
Loonkosten		21.100,00	
		28.900,00	
Reiskosten		2.100,00	
Bestuurskosten		3.090,00	
Kantoorkosten		2.500,00	
		2.200,00	
Marketing/PR		1.150,00	
Totaal	66.400,00	61.040,00	9.210,00